

Diagnostic Seniors

> Destiné au dirigeant ou au DRH, ce diagnostic rapide, donne lieu à un livrable contenant des préconisations commentées permettant de rédiger un plan d'actions qui réponde à l'obligation légale (loi sur le financement de la sécurité sociale de novembre 2008, complétée par le décret de mai 2009)

**Les +**

- Une prestation rapide destinée à vous éviter une **pénalité** égale à 1% de la masse salariale en cas d'absence de plan d'action ou d'accord pour les entreprises d'au moins 50 salariés.

- Des consultants expérimentés vous proposent des axes d'amélioration concernant la gestion de vos ressources humaines

LES OBJECTIFS

- Détenir l'ensemble des éléments nécessaires à la rédaction de votre plan d'actions seniors (domaines d'action, objectifs, indicateurs)
- Identifier votre situation actuelle au regard des seniors compte tenu des attentes de la loi
- Sélectionner des domaines d'actions optimisant le fonctionnement global de la gestion des ressources humaines dans votre entreprise

LE DEROULEMENT DE NOTRE INTERVENTION

- L'envoi d'un document de renseignements préliminaires à l'entreprise
- Une rencontre d'une demi-journée visant au recueil de l'information sur son organisation et ses pratiques en matière de gestion des ressources humaines
- Un traitement des données par le consultant et la rédaction du livrable
- Une seconde rencontre d'une demi-journée pour restituer à l'entreprise les préconisations et les éléments constitutifs de son plan d'actions seniors

CONTACTS**Montivilliers :****Marilyne HOULLIER**

Tél : 02 32 79 65 62

Fax : 02 35 30 53 78

mhoullier@ccicaux-formation.com**Lillebonne :****Eric LOMBARD**

Tél : 02 35 39 58 91

Fax : 02 35 10 58 52

elombard@ccicaux-formation.com



WWW.CCICAUX-FORMATION.COM

ENTREPRENEUR DE FORMATIONS